

Principios pastorales para desarrollar mejor el ministerio hispano

Por Alejandro Aguilera-Titus, director asociado del Secretariado para Asuntos Hispanos

Ofrecemos estos principios pastorales para desarrollar mejor el ministerio hispano en la vida de la parroquia y en otras instituciones y organizaciones católicas. Los principios se desarrollan siguiendo una secuencia que permite que los hispanos católicos, así como otros grupos, se conviertan de recién llegados en corresponsables de la comunidad de fe. Asimismo, transforman parroquias en comunidades de fe misioneras y evangelizadoras que acogen a todos los bautizados en la diversidad humana que Dios les ha dado.

1. **Buscar a las personas en donde ellas se encuentren.** Los hispanos católicos se alegran cuando otros católicos los visitan con buenas nuevas, afirman sus dones y los invitan a la comunidad de fe para que ésta sea su nuevo hogar.
2. **Hacerlos sentir en casa.** Los hispanos se sienten acogidos cuando tienen el espacio para ser ellos mismos y para fortalecer su propio sentido de identidad mientras se adaptan a una cultura distinta desde una posición más sólida.
3. **Desarrollar ministerios y ministros.** Los hispanos se sienten empoderados cuando el personal de la parroquia y los líderes de la comunidad trabajan con ellos y se ofrece un ministerio hispano integral que incluya las cuatro dimensiones de la vida cristiana que se vio en las primeras comunidades cristianas (Hechos 2:42-47) y que se incluyen en *Encuentro y Misión*.
4. **Establecer relaciones entre las culturas y los ministerios.** Los hispanos están deseosos de compartir sus historias, de celebrar juntos y de establecer relaciones con hispanos procedentes de otros países y con las otras comunidades y ministerios de la parroquia.
5. **Abogar por el desarrollo y la formación del liderazgo.** Los líderes hispanos están ansiosos por aprender y aprovechar las oportunidades para formarse en la fe y capacitarse en el ministerio, incluyendo su participación en programas certificados y universitarios accesibles.
6. **Ver y manejar las crisis como oportunidades de crecimiento.** Los hispanos que han desarrollado un sentido de pertenencia a la parroquia buscan la manera de involucrarse en una forma más significativa en la vida de la comunidad de fe, y que la parroquia se involucre más en la vida de sus familias y comunidades.
7. **Abrir bien las puertas del proceso de toma de decisiones.** Los hispanos desean un lugar en la mesa donde se toman las decisiones sobre la vida y la dirección del ministerio hispano y de la comunidad de fe en general. Esto incluye un lugar en el concilio parroquial, personal parroquial y en otros grupos que toman decisiones.
8. **Sembrar y cosechar un sentido de pertenencia y de corresponsabilidad.** Los hispanos, como discípulos de Cristo, quieren contribuir con su tiempo, talento y tesoro para construir una comunidad de fe culturalmente diversa que es suya. Una comunidad de fe en la que todas las culturas son transformadas constantemente por los valores del Evangelio para ser fermento para el reino de Dios en la sociedad. ■